

Stock Options stellen ein wichtiges Mittel zur Motivation und langfristigen Bindung der Führungskräfte an das Unternehmen dar.

Mittels des Stock Options Plans soll die Steigerung des Börsenwertes der Gesellschaft mit der Incentivierung des Managements verknüpft werden.

ESOP

Im April 2004 startete Telekom Austria ein mehrjähriges Stock Option Programm ESOP (Employee Stock Option Program). Die Ausgabe erfolgte demnächst in drei voneinander unabhängigen Tranchen für die Jahre 2004 bis 2006. Im Dezember 2006 wurde das Stock Options Programm um drei weitere Jahre für 2007 bis 2009 verlängert.

Für 2010 ist ein Performance-Share-Programm für den Vorstand beabsichtigt, das an die Erreichung nachhaltiger und Mehrjähriger Zielkriterien genküpft ist und die Eigeninvestment voraussetzt.

 [ESOP 2009+](#)

 [ESOP 2008+](#)

 [ESOP 2007+](#)

 [ESOP 2006+](#)

 [ESOP 2005+](#)

 [ESOP 2004+](#)

Mitarbeiterbeteiligungsprogramm

Veröffentlichung

gem. § 82

Abs 9 BörseG

- Bericht des

Vorstandes

Stock Option Programm 2000

 [des Telekom](#)

[Programme 2000](#)

[Austria AG](#)

[zum](#)

[Mitarbeiterbeteiligungsprogramm](#)

(23.8 KB)